



<b>Dagsorden og referat til skolebestyrelsesmøde</b>				
Dato: 25/4 2022 Tidspunkt: kl. 19-21 Mødeleder: Bestyrelsesformanden		Deltagere: Svend Erik, Line, Birgitte, Dorthe, Pia, Bente, Annette, Frederik, TM, JS, HN, AN  Fraværende: Afbud fra Pia		
<b>Dagsorden</b>	<b>Tid</b>	<b>Referat</b>	<b>Formidling</b>	
<i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>	<i>Estimeret tid til punktet</i>	<i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>	
1. Godkendelse af dagsorden (B)	kort	Godkendt	Alle	
2. Opfølgning på referat (B)		Godkendt	Alle	
3. Kort orientering (O) - Fra elevråd - Fra skoleledelsen - Fra formanden - Fra øvrige medlemmer	25 min	Dialogmøde En god oplevelse at få sat ansigt på udvalget. Vi fik bl.a. drøftet trafikssikkerhed, rengøring, udviklingsplan, dedikerede medarbejdere, mellemformer, arbejdsmiljø, fravær herunder elevers trivsel efter corona.	Alle	
4. Opfølgning på forretningsordenen	25 min	Forretningsordenen revideres og tilpasses styrelsesvedtægten  Det er et større arbejde at få den gennemarbejdet. På næste møde arbejder vi med forretningsordenen. Alle har læst styrelsesvedtægten inden mødet. Vi reviderer i fællesskab.	Gruppen omkring forretningsordenen	
5. Opfølgning på arbejdet omkring principper	25 min	Gruppen omkring principper Vi skal have lavet en plan/årshjul for arbejdet omkring principper  Der er brug for at få et overblik over de principper, vi har. Måske kan nogle af principperne slås sammen, og andre annulleres.  Første princip, vi vil bearbejde, er forventninger til forældre. Dette sættes på dagsorden til første møde efter ferien.	Gruppen omkring principper	
6. Trivselsundersøgelse (D)	15 min	Ønske om indblik i trivselsmålinger og handleplaner – Drøftelse  Referat: Der er lige lavet en national elevtrivselsundersøgelse. Derudover laver vi trivselsundersøgelser i de enkelte klasser, hvis vi fornemmer, at der er elever, der ikke trives. Vi	Line	



			<p>bruger også inklusionsvejledere til observation, som derefter sparrer med teamet om trivselsfremmende tiltag.</p> <p>Vi har drøftet trivslen blandt personalet, og bestyrelsen er meget interesserede i at høre, hvordan de kan understøtte trivslen blandt personalet. På næste møde præsenteres den seneste psykiske APV for bestyrelsen.</p>	
7.	Nyhedsbrev	15 min	Formulering af brev	
8.	Eventuelt (O)			
9.	Kommende møder:		<p>20/6 kl 18.00            Præsentation af psykisk AVP            Forretningsorden</p> <p>Første møde efter ferien:            Kategorisering af principper og årshjul,            samt behandling af princip om forventninger.</p>	